

Vragen van de leden Jansen (SP) en van Bochove (CDA) aan de minister van Wonen, Wijken en Integratie over een voorgenomen personele unie tussen de woningstichting Etten-Leur en zorgorganisatie Surplus.

1.

Bent u op de hoogte van de plannen van Woningstichting Etten-Leur, die met zorgorganisatie Surplus een personele unie wil vormen¹ en herinnert u zich het recente debat² over de voorgenomen fusie tussen Woonzorg Nederland, Evean en Philadelphia?

2.

Heeft de Woningstichting Etten-Leur uw toestemming gevraagd voor het aangaan van een personele unie en zo ja, heeft u deze toestemming al verleend?

3.

Wat is volgens u in de dagelijkse praktijk het verschil tussen een fusie en een personele unie, als de laatste samenwerkingsconstructie betekent dat alle strategische beslissingen in dezelfde bestuurskamer door dezelfde bestuursleden, gecontroleerd door dezelfde raad van commissarissen, genomen worden?

4.

Als dit verschil volgens u gering is, concludeert u dan met ons dat de vorming van een personele unie tussen woningcorporaties, dan wel tussen een corporatie en een zorginstelling, getoetst dient te worden aan het Besluit Beheer Sociale Huursector en de fusiecriteria voor corporaties?

5.

Vindt u dat een woningcorporatie met 4500 woningen en 70 medewerkers een personele unie moet kunnen aangaan met een zorginstelling met 2500 medewerkers die zich niet alleen richt op verpleging, maar ook op een breed scala aan zorgtaken zoals thuiszorg, welzijn, maatschappelijk werk en kinderdagverblijven?

6.

Zo ja, waarom vindt u dit en kunt u aangeven wat voor u de criteria zijn voor het beoordelen van personele unies tussen woningcorporaties en andere maatschappelijke instellingen?

¹ Building Business, nummer 7, september 2008

² Kamerdossier 31420